

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 87 от 04.12.2017 г.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Наименование организации : **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 2 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» г. Кингисеппа**

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы учреждения с учетом условий существования и функционирования, достигнутого уровня предоставления услуг и потенциала развития.

Задачи:

1. Анализ результатов независимой оценки качества образования, выделение проблемных зон, координация взаимодействия специалистов учреждения в разработке способов преодоления выявленных проблем.
2. Совершенствование системы внутреннего мониторинга учреждения на основе изучения региональной системы оценки качества образования.
3. Обеспечение поддержки сбора, обработки и структурирования информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных деятельности учреждения ,необходимых для принятия управленческих решений.

№	Наименование мероприятия	Основание реализации	Срок	Ответственный	Результат	Показатели,
---	--------------------------	----------------------	------	---------------	-----------	-------------

		(результат независимой оценки качества)	реализации			характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнения сайта учреждения)	в течение 2018 года	заместитель заведующего по ВР	Функционирующий сайт учреждения с актуальной информацией.	Информация на сайте регулярно обновляется (не позднее 10 календарных дней)
1.2	Создание новых разделов и вкладок на официальном сайте учреждения, отражающих деятельность учреждения.	Доступность и достаточность информации об организации	01.03.2018	заместитель заведующего по ВР	Функционирующий сайт учреждения с актуальной информацией.	Создание новых рубрик, оформление вновь созданных страниц, размещение материалов на сайте. Повышение посещаемости сайта.
<b>2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.</b>						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ	Наличие комфортных условий получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Апрель-декабрь 2018 г.	заведующий	Установка оконных блоков, ремонт прачечной, косметический ремонт путей эвакуации, замена линолеума на путях эвакуации, ремонт прогулочных веранд. Оборудование прогулочных участков.	Условия пребывания детей в учреждении соответствуют требованиям СанПин, Госпожнадзора. Групповые помещения, помещения для занятий, вспомогательные помещения светлые, уютные, чистые.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ОВЗ.	наличие доступных условий получения услуг, в т.ч. для граждан с ограниченными возможностями здоровья	В течение 2018 г.	заведующий		финансирование учредителем
2.3	Мероприятия, направленные на создание комфортных условий для персонала организации	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации	в течение 2018 г.	заведующий, заместитель заведующего по ВР	Создание условий для поддержки молодых специалистов, наставничество	мониторинг персонала
<b>3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации</b>						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологически	Профессионализм персонала	В течение 2018 г.	Заместитель заведующего по ВР	Курсовая подготовка педагогов «Совершенствование	Создание благоприятных условий для активного творческого развития

	безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками и их родителями.				педагогической деятельности по реализации ФГОС ДО» - 5 человек Психологические тренинги для педагогов в рамках сетевого взаимодействия с ЦДиК для профилактики синдрома профессионального выгорания. Повышение квалификации педагогов учреждения в области оценки индивидуального развития дошкольников и построения индивидуального образовательного маршрута.	педагогов, актуализация профессионального психологического потенциала педагогов организации.
--	---	--	--	--	---	--

#### 4. Кадровый потенциал

4.1	Персонифицированный учет деятельности педагогических кадров. Внедрение, совершенствование и распространение перспективного опыта				Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования Создание условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления ДОУ и повышении качества образовательной деятельности	Повышение профессиональной компетентности педагогов учреждения Увеличение процента аттестованных педагогов.
-----	--	--	--	--	--	--

#### 5. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации

5.1	Обеспечение опубликования на официальном сайте учреждения информации о результатах независимой оценки.	Информирование заказчиков образовательных услуг.	декабрь 2017 г.	заместитель заведующего по ВР	Обеспечение взаимодействия с семьями воспитанников.	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации.
5.2	Обеспечение включения в тематику родительских собраний информации о проведении независимой оценки и её результатах	Информирование заказчиков образовательных услуг.	В течение 2018 г.	Заведующий	Обеспечение взаимодействия с семьями воспитанников.	Анкетирование родителей по итогам деятельности учреждения за год.
5.3	Обеспечение открытости образовательной деятельности учреждения	Проведение дней открытых дверей для родителей по реализации в учреждении основной образовательной и дополнительных общеразвивающих программ дошкольного образования.	апрель 2018 г.	заведующий заместитель заведующего по ВР	Повышение имиджа учреждения	Отзывы родителей.
<b>6. Содержание и результаты образовательной деятельности.</b>						
6.1	Повышение эффективности образовательной деятельности за счет применения современных образовательных и ИКТ	Качество образовательной услуги	в течение 2018 г.	заведующий заместитель заведующего по ВР	Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями муниципальным заказом учредителя и социальным заказом родителей.	Результаты функционирования внутренней системы оценки качества образовательной деятельности учреждения.
6.2	Ориентация педагогов на приоритет самостоятельной деятельности ребенка, индивидуализацию образовательного процесса.	Качество образовательной услуги	в течение 2018 г.	заведующий заместитель заведующего по ВР	Повышение качества образовательной деятельности	Мониторинг индивидуального развития воспитанников на основе карт развития.

