

**План мероприятий («дорожная карта»)
по проведению в 2023 году «Года педагога и наставника»**

в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении № 2 «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей»
г. Кингисеппа

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Организационно-управленческая деятельность.				
1.1	Создание рабочей группы по разработке плана мероприятий в рамках проведения РФ «Года педагога и наставника» в 2023 году (в соответствии с Указом Президента РФ от 27.06.2022 года № 401)	Февраль 2022	Скляренко Е.В. – заведующий МБДОУ № 2	Создание рабочей группы
1.2	Проведение методического совещания с членами педагогического коллектива, представителями родительской общественности по вопросам подготовки к проведению «Года педагога и наставника» в 2023 году.	Февраль-апрель 2023	Скляренко Е.В. – заведующий МБДОУ № 2 Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР Костюк Е.В.-	Информирование заинтересованных сторон. Разработка плана мероприятий в рамках проведения «Года педагога и наставника» в 2023 году на уровне учреждения.

			председатель родительского комитета МБДОУ № 2	Предложения от служб учреждения, родителей.
1.3	Обновление банка данных о педагогах, имеющих государственные и отраслевые награды.	Март 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Актуальная информация о педагогах учреждения (действующих и пенсионерах)
1.4	Сбор информации о педагогических династиях Подготовка материалов (фото, видео, рассказы) по педагогическим династиям.	Май 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Электронный носитель информации.
2. Мероприятия по социальной поддержке, моральному и материальному стимулированию педагогов.				
2.1	Организация представления педагогов к награждению отраслевыми и ведомственными наградами. Проведение церемоний награждения на муниципальном уровне	Март 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Повышение мотивации педагогов к профессиональному росту и совершенствованию мастерства
2.2	Корректировка положения о материальном стимулировании работников на основе предложений профсоюзного комитета, Общего собрания работников МБДОУ № 2 Осуществление материального стимулирования на основе	В течение года	Скляренко Е.В. – заведующий МБДОУ № 2	Повышение мотивации педагогов к профессиональному росту и совершенствованию мастерства

	обновленного Положения о материальном стимулировании.			
3. Мероприятия по созданию условий для профессионального роста.				
3.1	Создания банка данных о курсах повышения квалификации в учреждениях дополнительного профессионального образования. Обновление плана повышения квалификации на 2023-2028 гг. Организация обучения педагогов по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации по персонализированной модели	В течение года	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
3.2	Осуществление методического сопровождения педагогов при прохождении аттестации на квалификационные категории	В течение года	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
3.3	Реализация утвержденного в учреждении плана мероприятий по реализации положения о системе наставничества педагогических	В течение года	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
4. Мероприятия по повышению престижа профессии педагога				
4.1	Проведение праздника «День дошкольного работника»	Сентябрь 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР, музыкальные	Повышение престижа профессии педагога

			руководители, родительская общественность	
4.2	1.Проведение конкурса рисунков, фотоконкурса: «Моя любимая воспитательница».	Февраль-март 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Повышение престижа профессии педагога
4.3	Цикл материалов о педагогах учреждения на официальном сайте учреждения, группе в социальных сетях.	Декабрь 2023	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР, члены педагогического коллектива, родители	Повышение престижа профессии педагога
	5. Условия для развития кадров			
5.1	Подбор кандидатов на вакантные места воспитателей в процессе организации прохождения производственной практики студентами ЛГУ им. Пушкина у опытных педагогов учреждения.	В течение года	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Уменьшение кадрового дефицита педагогических кадров
5.2	Организационно-методическое сопровождение, наставничество в рамках системы методической работы учреждения.	В течение года	Березкина Ю.Б. – заместитель заведующего по ВР	Сохранение кадрового состава